

## ยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

วิสัยทัศน์ : สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

ค่านิยมองค์กร : มีอาชีพ จริยธรรม ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม

พันธกิจ :

1. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. ค้ำครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
3. ค้ำครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
4. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว ค้ำครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
5. ป้องกัน แก้ไข ค้ำครอง พิทักษ์สิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
6. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

เป้าประสงค์ :

1. สตรีมีศักยภาพ สถานภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งมีบทบาทร่วมในการพัฒนาประเทศ
2. บุคคลได้รับการค้ำครองพิทักษ์สิทธิ สวัสดิภาพ และสวัสดิการสังคม จากการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ การกระทำความรุนแรงในครอบครัว และการค้าประเวณี
3. ครอบครัวมีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้หญิงที่ดำรงตำแหน่งในรัฐสภา เพิ่มขึ้นร้อยละ 1
2. ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 81 ภายในปี 2564
3. ร้อยละของบุคคลในครอบครัวที่เข้าถึงงานค้ำครองและพิทักษ์สิทธิ สวัสดิภาพ ร้อยละ 95 ของผู้รับบริการ
4. เจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างเพศของประชาชนอยู่ในระดับที่ดีขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงในทุกมิติ

เป้าประสงค์ 1. สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในมิติต่าง ๆ อย่างเต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 1) เสริมสร้างขีดความสามารถสตรี

2) สร้างเงื่อนไขที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของสตรี

3) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

2. สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม

กลยุทธ์ 1) ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

2) ส่งเสริมการเรียนรู้ของสตรีอย่างต่อเนื่อง

3. สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัย

กลยุทธ์ 1) สร้างระบบและกลไกในการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อความมั่นคงปลอดภัย

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ**

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมการเข้าถึงสวัสดิการสังคมของครอบครัวกลุ่มเป้าหมาย

กลยุทธ์ 1) พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพครอบครัว

2) สร้างหลักประกันความมั่นคง

3) ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายทางสังคมเพื่อพัฒนาครอบครัว

4) ส่งเสริมศักยภาพกลไกในการเฝ้าระวัง ค้ำครอง และช่วยเหลือ

ผู้ถูกระทำ

ด้วยความรุนแรงในครอบครัว

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ**

**เป้าประสงค์** 1. คนไทยทุกเพศทุกวัยมีเจตคติที่เคารพความเท่าเทียมระหว่างเพศ

กลยุทธ์ 1) ปรับเจตคติคนในสังคมให้เคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์

2) ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและโอกาส

3) สร้างองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

2. ขับเคลื่อนงานตามพันธกรณีระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ 1) การส่งเสริมสนับสนุนงานตามพันธกรณีระหว่างประเทศ

3. ลดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

กลยุทธ์ 1) ศึกษาและปรับปรุงกฎหมายที่มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล**

**เป้าประสงค์** องค์กรมีประสิทธิภาพ มีระบบธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ 1) ส่งเสริมให้ใช้การจัดการความรู้ในกระบวนการทำงาน

2) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

3) ใช้การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการทำงานของ สค.

4) ส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่มีการใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจและวางแผน

5) ส่งเสริมให้องค์กรมีคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน

## ยุทธศาสตร์ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย (พ.ศ. 2560-2564)

**วิสัยทัศน์ :** เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านอาชีพเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีและครอบครัว ให้เสมอภาคและมั่นคง

**ค่านิยมองค์กร :** มีอาชีพ จริยธรรม ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม

**พันธกิจ :**

1. จัดบริการสวัสดิการสังคม และดำเนินการให้ความช่วยเหลือ ค้ำครอง แก่ไข เยียวยา บำบัด ฟื้นฟู พัฒนาอาชีพ การฝึกอาชีพ การสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และครอบครัว หรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี
2. พัฒนาระบบและรูปแบบการให้บริการสวัสดิการ และกำหนดมาตรฐาน การค้ำครองและ พัฒนาอาชีพแก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคมและครอบครัว หรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี
3. เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการพัฒนาอาชีพ การสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีการฝึกอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาศักยภาพและสถานภาพสตรีและครอบครัวที่ประสบปัญหาทางสังคม ผู้ที่ต้องได้รับการค้ำครองสวัสดิภาพ
4. กำหนดมาตรการ กลไกในการแก้ไขปัญหาค้าประเวณี และร่วมกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและต่างประเทศเพื่อแก้ไขปัญหาค้าประเวณี
5. จัดทำมาตรฐานการดำเนินงาน การติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงาน
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

**เป้าประสงค์ :**

1. เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพสู่กลุ่มเป้าหมาย
2. สตรีและครอบครัวมีศักยภาพและสถานภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
3. ผู้ประสบปัญหาทางสังคมหรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณีได้รับการค้ำครอง และจัดสวัสดิการสังคม

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :**

1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีงานทำและมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 85
2. ร้อยละสตรีกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิต ร้อยละ 70
3. ร้อยละผู้ประสบปัญหาทางสังคมหรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณีได้รับการค้ำครอง และจัดสวัสดิการสังคม ร้อยละ 95 ของผู้รับบริการ

## ประเด็นยุทธศาสตร์

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมความมั่นคงทางอาชีพอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ สตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนาทักษะด้านอาชีพ

- กลยุทธ์
- 1) ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมาย
  - 2) ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ
  - 3) ส่งเสริมให้เกิดกลุ่มอาชีพที่ได้รับมาตรฐานสินค้า

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

เป้าประสงค์ สร้างความเข้มแข็งและการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

- กลยุทธ์
- 1) สร้างความตระหนักรู้ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ
  - 2) สร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัว

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 การคุ้มครองและจัดสวัสดิการให้ผู้ประสบปัญหาทางสังคมหรือผู้ได้รับผลกระทบ

จาก การค้าประเวณี

เป้าประสงค์ การคุ้มครองและจัดสวัสดิการอย่างเหมาะสมให้กับกลุ่มเป้าหมาย

- กลยุทธ์
- 1) การส่งเสริมศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้มีองค์ความรู้ด้านการค้าประเวณี
  - 2) มีมาตรการในการดำเนินงานการคุ้มครองและจัดสวัสดิการ

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์ องค์กรมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพในการให้บริการประชาชน

- กลยุทธ์
- 1) ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
  - 2) มีมาตรฐานในการดำเนินงานและการให้บริการ
  - 3) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
  - 4) การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการทำงานของศูนย์เรียนรู้ฯ

ยุทธศาสตร์ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย (พ.ศ. 2560-2564)

| ประเด็นยุทธศาสตร์   | เป้าประสงค์   | กลยุทธ์  | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|---|--|--|------------------------|------|------|------|------|--|
|   |   |  |  | 2560                   | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1<br>ส่งเสริมความมั่นคงทาง<br>อาชีพอย่างยั่งยืน | สตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนาทักษะด้านอาชีพ                         | 1. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมาย           | 1) ร้อยละของสตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น   | 70%                    | 70%  | 80%  | 80%  | 80%  | กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ                                |
|   |   |  | 2) ร้อยละของสตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำ  | 80%                    | 80%  | 85%  | 85%  | 85%  | กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้ฯ                                    |
|   |   | 2. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ              | 3) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ   | 80%                    | 85%  | 85%  | 90%  | 90%  | กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้ฯ                                    |
|   |   | 3. ส่งเสริมให้เกิดกลุ่มอาชีพให้ได้รับมาตรฐานสินค้า | 4) จำนวนกลุ่มฝึกอาชีพในชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐานสินค้า   | 2                      | 3    | 4    | 5    | 6    | กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ                                |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2<br>ส่งเสริมความเสมอภาค<br>ระหว่างเพศ          | สร้างความเข้มแข็งและการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ | 1. สร้างความตระหนักรู้ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ    | 5) ร้อยละของผู้ใช้บริการได้รับการฝึกอบรมเรื่องสิทธิ บทบาทหญิงชาย ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ | -                      | 70%  | 75%  | 80%  | 85%  | -กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้ฯ<br>-กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ |
|   |   | 2. สร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัว                    | 6) จำนวนโรงเรียนครอบครัว   | -                      | 1    | 1    | 1    | 1    | กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ                                |

| ประเด็นยุทธศาสตร์   | เป้าประสงค์   | กลยุทธ์   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|---|---|--|------------------------|------|------|------|------|--|
|   |   |   |  | 2560                   | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3<br>การคุ้มครองและจัดสวัสดิการให้ผู้ประสบปัญหาทางสังคมหรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี | การคุ้มครองและจัดสวัสดิการอย่างเหมาะสมให้กับกลุ่มเป้าหมาย | 1. การส่งเสริมศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้มีองค์ความรู้ด้านการค้าประเวณี | 7) ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีเพิ่มขึ้น           | -                      | -    | 70%  | 75%  | 80%  | กลุ่มแผนงานและวิชาการ  |
|   |   | 2. มีมาตรฐานในการดำเนินงานการคุ้มครองและจัดสวัสดิการ                | 8) จำนวนมาตรการในการดำเนินงานการคุ้มครองและจัดสวัสดิการ  | -                      | 1    | 2    | 2    | 2    | -กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้ฯ<br>-กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4<br>การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณภาพ   | องค์กรมีประสิทธิภาพมีคุณภาพในการให้บริการประชาชน          | 1. ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้                             | 9) จำนวนศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัว (Learning Center)                                      | -                      | -    | 1    | 1    | 2    | กลุ่มแผนงานและวิชาการ  |
|   |   |   | 10) จำนวนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร  | 1                      | 1    | 1    | 1    | 1    | กลุ่มแผนงานและวิชาการ  |
|   |   | 2. มีมาตรฐานในการดำเนินงานและการให้บริการ                           | 11) ร้อยละการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ประเมินดัชนีคุณภาพตามมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาศรีและครอบครัวฯ | -                      | -    | 70%  | 75%  | 80%  | ทุกกลุ่ม/ฝ่าย  |
|   |   | 3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร   | 12) ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ   | -                      | -    | 75%  | 80%  | 85%  | ฝ่ายบริหาร   |
|   |   | 4. การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการทำงานของศูนย์เรียนรู้ฯ           | 13) จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์ที่มีการพัฒนาเพิ่มขึ้น  | -                      | -    | 2    | 2    | 2    | กลุ่มแผนงานและวิชาการ  |

## ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561

| โครงการ /กิจกรรม  | กลุ่มเป้าหมาย   | ปีงบประมาณ 2561 |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | ผู้รับผิดชอบ |      |  |                                    |
|---|-----------------|-----------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|--------------|------|--|------------------------------------|
|   |                 | ต.ค.            | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. |              | ก.ย. |  |                                    |
| 1. ฝึกอบรมอาชีพในสถาบัน ฯ<br>1.1) หลักสูตร 6 เดือน<br>1.2) หลักสูตร 3 เดือน<br>1.3) หลักสูตร 1 เดือน  | 610 คน          | ←               |      |      |      |      |       | →     | ←    |       |      |      |              |      |  | กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้ฯ          |
| 2. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต<br>2.1) ปฐมนิเทศและปรับสภาพ<br>2.2) เทคนิคการป้องกันตัว<br>2.3) ความเสมอภาคระหว่างเพศ<br>2.4) ไหว้ครู<br>2.5) ฝึกทักษะอาชีพสาขาอื่น<br>2.6) ทักษะศึกษา<br>2.7) กีฬาสี<br>2.8) ส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง<br>2.9) ปัจฉินิเทศ<br>2.10) พิธีมอบประกาศนียบัตรและวุฒิบัตร |                 | ↔               |      |      |      |      |       | ↔     |      |       |      |      |              |      |  | กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้ฯ          |
| 3. สร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว   | 17 รุ่น /510 คน | ←               |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |              |      |  | กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมฯ |
| 4. สนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ   | 120 คน          | ←               |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |              |      |  | กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมฯ |
| 5. เสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี  | 50 คน           | ←               |      |      |      |      |       |       |      | →     |      |      |              |      |  | กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมฯ |



| โครงการ /กิจกรรม  | กลุ่มเป้าหมาย    | ปีงบประมาณ 2561 |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | ผู้รับผิดชอบ |   |
|---|------------------|-----------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|--------------|---|
|   |                  | ต.ค.            | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. |              | ก.ย.  |
| 6. อบรมสิทธิบทบาทหญิงชาย<br>- ในสถาบันฯ<br>- ในชุมชน  | 200 คน<br>240 คน |                 | ↔    |      |      |      |       |       | ↔    |       |      |      |              | กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้ฯ<br>กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมฯ |
| 7. โรงเรียนครอบครัว   |                  |                 |      |      |      |      |       | ↔     |      |       |      |      |              | กลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมฯ                              |
| 8. ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดรหัสเครือข่าย<br>แก้ไขปัญหาสตรีและครอบครัว  | 100 คน           |                 |      |      |      |      |       |       |      |       | ↔    |      |              | กลุ่มแผนงานและวิชาการ   |
| 9. การจัดการความรู้ (KM)  | 1 เรื่อง         |                 |      |      | ↔    |      |       |       |      |       |      |      |              | กลุ่มแผนงานและวิชาการ   |
| 10. พัฒนาบุคลากร<br>10.1) การป้องกันปัญหาความเสี่ยงด้าน<br>ความปลอดภัยและเหตุฉุกเฉินล่วงหน้า<br>10.2) ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>10.3) เทคนิคการเป็นพิธีกรอย่างมืออาชีพ | บุคลากรของศูนย์ฯ |                 | ↔    |      |      |      |       |       |      |       |      |      |              | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป   |
| 11. การประชาสัมพันธ์  |                  | ↔               |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |              | กลุ่มแผนงานและวิชาการ   |
| 12. ทบทวนการปฏิบัติงานมุ่งสู่องค์กรแห่ง<br>คุณภาพ   | บุคลากรของศูนย์ฯ |                 |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | ↔            | กลุ่มแผนงานและวิชาการ   |